

**RAPPORT D’EVALUATION DES DOSSIERS DE MANIFESTATION D’INTERET AMI N° QC/2021/002**

**POUR LA SELECTION D’UN BUREAU OU FIRME DE CONSULTANTS POUR LA MISE EN PLACE D'UN SYSTEME D'INFORMATION NUMERIQUE POUR LE SUIVI EVALUATION DES INTERVENTIONS DE LA PHASE 2 DU SWEDD-MALI AU COMPTE DU PROJET SWEDD MALI.**

**JUILLET 2021**

1. **Introduction :**

L’an deux mil vingt et un, du 01 au 02 juillet se sont déroulées dans la salle de réunion de l’Unité d’Exécution du projet SWEDD, les séances d’évaluation des dossiers de manifestation d’intérêt issus de la publication de l’avis de manifestation d’intérêt N° **QC/2021/002** relative à la sélection ***d’une firme/bureau de consultants pour la mise en place d'un système d'information numérique pour le suivi évaluation des interventions de la phase 2 du SWEDD-mali***

La Commission d’évaluation était composée de :

- **PRESIDENT** :

M. Robert DABOU, Chargé de Projet -SWEDD-Mali

- **MEMBRES :**

* M. Madou DIALLO : Expert en Suivi-Evaluation SWEDD-Mali
* Dr. Ousmane MAIGA, Chargé d’Etudes/Recherche à l’Observatoire National du Dividende Démographique (ONDD).

Les critères utilisés pour classer les consultants sont les suivants, conformément à l’avis de manifestation publié :

* Expérience générale du Consultant : 20 points
* Expériences dans les missions similaires : 40 points
* Compétences du personnel du Consultant, aligné pour la mission : 40 points

Chaque pli a fait l’objet d’une évaluation sur la base de l’application des critères cités ci-dessus énumérés.

1. **Cadre et Objectifs de la consultation :**

Publication de l’avis de sollicitation de manifestation d’intérêt :

Les organes de publication suivants ont été utilisés à cet effet :

L’ESSOR N° 19403 du 24 mai 2021

Date limite de dépôt des manifestations d’intérêt :

Nombre de plis reçus : six (06) classés par ordre d’arrivée.

1. **Dépouillement et Analyse des dossiers de manifestation d’intérêt :**

La commission a procédé à la vérification administrative des dossiers (cf. Annexe1). A l’issue de cette vérification, les dossiers reçus (06) ont été évalués par la commission.

Après avoir examiné les dossiers, la commission a attribué les notes suivantes consignées dans les tableaux ci-dessous.

**Tableau 1 : EVALUATION DES DOSSIERS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FICHES D'EVALUATION DE SYNTHESE DES DOSSIERS D'AMI** | | | | | | | |
| ***Sélection d'un cabinet/firme pour la mise en place d’un système d'information numérique pour le suivi évaluation des interventions de la phase 2 du SWEDD-Mali*** | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **DESIGNATIONS** | **NOTE MAXI** | **GENERAL COMPUTECH** | **COSIT** | **SEYA SERVICES** | **DORINTHIE M&E CONSULTING** | **SIKANET.COM SA** | **IGEA SOLUTIONS** |
| **Expérience générale dans le développement ou la programmation informatique (au moins 05 ans) Moins de 05 ans = 0 pt 05 ans = 15 pts > 05 ans = 20 pts** | *20* | 15 | 20 | 20 | 15 | 20 | 20 |
| Avoir participé au cours des dix (10) dernières années à au moins deux (02) missions de mise en place du système de suivi-évaluation des indicateurs socio-démographiques (utilisation des outils de suivi tels que les tableaux de bord, les fiches de suivi etc.)  Moins de 02 missions = 0 pt  02 missions = 35 pts 1 point par mission supplémentaire jusqu'à atteindre les 40 points | *40* | 30 | 40 | 38 | 36 | - | - |
| **Compétences et disponibilité du personnel du Consultant** Personnel-clé non qualifié et non disponible = 0 pt Personnel-clé disponible et qualifié = 30 pts Personnel-clé disponible et hyper qualifié = 40 pts | *40* | 30 | 35 | 24 | - | - | 25 |
| **TOTAL** | **100** | **75** | **95** | **82** | **51** | **20** | **45** |

**FICHE D’EVALUATION INDIVIDUELLE DES CONSULTANTS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **GENERAL COMPUTECH** |  |  |  |  |  |
| **N°** | **DESIGNATIONS** | **SCORE** | **Robert DABOU** | **Madou DIALLO** | **Ousmane MAIGA** | **Total** |
| 1 | **Expérience générale dans le développement ou la programmation informatique (au moins 05 ans) Moins de 05 ans = 0 pt 05 ans = 15 pts > 05 ans = 20 pts** | *20* | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 2 | Avoir participé au cours des dix (10) dernières années à au moins deux (02) missions de mise en place du système de suivi-évaluation des indicateurs socio-démographiques économique (utilisation des outils de suivi tels que les tableaux de bord, les fiches de suivi etc.)  Moins de 02 missions = 0 pt  02 missions = 35 pts 1 point par mission supplémentaire jusqu'à atteindre les 30 points | *40* | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 4 | **Compétences et disponibilité du personnel du Consultant** Personnel-clé non qualifié et non disponible = 0 pt Personnel-clé disponible et qualifié = 30 pts Personnel-clé disponible et hyper qualifié = 40 pts | *40* | 30 | 30 | 30 | 30 |
|  | **TOTAL** | **100** | **75** | **75** | **75** | **75** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **CABINET COSIT** |  |  |  |  |  |
| **N°** | **DESIGNATIONS** | **SCORE** | **Robert DABOU** | **Madou DIALLO** | **Ousmane MAIGA** | **Total** |
| 1 | **Expérience générale dans le développement ou la programmation informatique (au moins 05 ans) Moins de 05 ans = 0 pt 05 ans = 15 pts > 05 ans = 20 pts** | *20* | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 2 | Avoir participé au cours des dix (10) dernières années à au moins deux (02) missions de mise en place du système de suivi-évaluation des indicateurs socio-démographiques (utilisation des outils de suivi tels que les tableaux de bord, les fiches de suivi etc.)  Moins de 02 missions = 0 pt 02 missions = 35 pts 1 point par mission supplémentaire jusqu'à atteindre les 40 points | *40* | 40 | 40 | 40 | 40 |
|  | **Compétences et disponibilité du personnel du Consultant** Personnel-clé non qualifié et non disponible = 0 pt Personnel-clé disponible et qualifié = 30 pts Personnel-clé disponible et hyper qualifié = 40 pts | *40* | 35 | 35 | 35 | 35 |
|  | **TOTAL** | **100** | **95** | **95** | **95** | **95** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **CABINET SEYA** |  |  |  |  |  |
| **N°** | **DESIGNATIONS** | **SCORE** | **Robert DABOU** | **Madou DIALLO** | **Ousmane MAIGA** | **Total** |
| 1 | **Expérience générale dans le développement ou la programmation informatique (au moins 05 ans) Moins de 05 ans = 0 pt 05 ans = 15 pts > 05 ans = 20 pts** | *20* | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 2 | Avoir participé au cours des dix (10) dernières années à au moins deux (02) missions de mise en place du système de suivi-évaluation des indicateurs socio-démographiques (utilisation des outils de suivi tels que les tableaux de bord, les fiches de suivi etc.)  Moins de 02 missions = 0 pt  02 missions = 35 pts 1 point par mission supplémentaire jusqu'à atteindre les 40 points | *40* | 38 | 38 | 38 | 38 |
| 3 | **Compétences et disponibilité du personnel du Consultant** Personnel-clé non qualifié et non disponible = 0 pt Personnel-clé disponible et qualifié = 30 pts Personnel-clé disponible et hyper qualifié = 40 pts | *40* | 24 | 24 | 24 | 24 |
|  | **TOTAL** | **100** | **82** | **82** | **82** | **82** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **CABINET DORINTHIE M&E CONSULTING** |  |  |  |  |  |
| **N°** | **DESIGNATIONS** | **SCORE** | **Robert DABOU** | **Madou DIALLO** | **Ousmane MAIGA** | **Total** |
| 1 | **Expérience générale dans le développement ou la programmation informatique (au moins 05 ans) Moins de 05 ans = 0 pt 05 ans = 15 pts > 05 ans = 20 pts** | *20* | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 2 | Avoir participé au cours des dix (10) dernières années à au moins deux (02) missions de mise en place du système de suivi-évaluation des indicateurs socio-démographiques (utilisation des outils de suivi tels que les tableaux de bord, les fiches de suivi etc.)  Moins de 02 missions = 0 pt  02 missions = 35 pts 1 point par mission supplémentaire jusqu'à atteindre les 40 points | *40* | 36 | 36 | 36 | 36 |
| 3 | **Compétences et disponibilité du personnel du Consultant** Personnel-clé non qualifié et non disponible = 0 pt Personnel-clé disponible et qualifié = 30 pts Personnel-clé disponible et hyper qualifié = 40 pts | *40* | 0 | 0 | 0 | - |
|  | **TOTAL** | **100** | **51** | **51** | **51** | **51** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **SIKANET.COM SA** |  |  |  |  |  |
| **N°** | **DESIGNATIONS** | **SCORE** | **Robert DABOU** | **Madou DIALLO** | **Ousmane MAIGA** | **Total** |
| 1 | **Expérience générale dans le développement ou la programmation informatique (au moins 05 ans) Moins de 05 ans = 0 pt 05 ans = 15 pts > 05 ans = 20 pts** | *20* | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 2 | Avoir participé au cours des dix (10) dernières années à au moins deux (02) missions de mise en place du système de suivi-évaluation des indicateurs socio-démographiques (utilisation des outils de suivi tels que les tableaux de bord, les fiches de suivi etc.)  Moins de 02 missions = 0 pt  02 missions = 35 pts 1 point par mission supplémentaire jusqu'à atteindre les 40 points | *40* | 0 | 0 | 0 | - |
| 3 | **Compétences et disponibilité du personnel du Consultant** Personnel-clé non qualifié et non disponible = 0 pt Personnel-clé disponible et qualifié = 30 pts Personnel-clé disponible et hyper qualifié = 40 pts | *40* | 0 | 0 | 0 | - |
|  | **TOTAL** | **100** | **20** | **20** | **20** | **20** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **IGEA SOLUTIONS** |  |  |  |  |  |
| **N°** | **DESIGNATIONS** | **SCORE** | **Robert DABOU** | **Madou DIALLO** | **Ousmane MAIGA** | **Total** |
| 1 | **Expérience générale dans le développement ou la programmation informatique (au moins 05 ans) Moins de 05 ans = 0 pt 05 ans = 15 pts > 05 ans = 20 pts** | *20* | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 2 | Avoir participé au cours des dix (10) dernières années à au moins deux (02) missions de mise en place du système de suivi-évaluation des indicateurs socio-démographiques (utilisation des outils de suivi tels que les tableaux de bord, les fiches de suivi etc.)  Moins de 02 missions = 0 pt  02 missions = 35 pts 1 point par mission supplémentaire jusqu'à atteindre les 40 points | *40* | 0 | 0 | 0 | - |
| 3 | **Compétences et disponibilité du personnel du Consultant** Personnel-clé non qualifié et non disponible = 0 pt Personnel-clé disponible et qualifié = 30 pts Personnel-clé disponible et hyper qualifié = 40 pts | *40* | 25 | 25 | 25 | 25 |
|  | **TOTAL** | **100** | **45** | **45** | **45** | **45** |

**Tableau 2 : POINTS FORTS ET FAIBLES DES CONSULTANTS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Consultants** | **Points forts** | **Points faibles** |
| **GENERAL COMPUTECH** | * Dispose de dix ans (10) ans d’expériences générales dans le développement des solutions informatiques au compte des entreprises et du secteur public et parapublic ; * Dispose de personnel compétent pour la mission. * Dispose plus de compétences dans l’archivage que la mise en place des systèmes de suivi-évaluation informatisé des projets et programmes | * Le bureau : * Ne dispose pas de trois (03) missions similaires exigées ; * Ne dispose pas de statisticien démographe ; * Sur trois missions prouvées par les attestations de bonne exécution, une seule est une base de données mais n’est pas en lien avec les indicateurs sociodémographiques et ne répond à ***l’envergure nationale des politiques, programmes et projets.*** |
| **COSIT** | * Le bureau dispose de personnel clé hyper qualifiée pour la mission * Le bureau dispose de plus de dix (10) missions similaires réalisées au Mali et dans la sous-région prouvée par des attestations de bonne fin d’exécution. Il s’agit entre autres : * *Décembre 2020 - février 2021 : Mise en place d’un système informatisé de suivi-évaluation pour le suivi des bénéficiaires du projet National de Promotion de l’entreprenariat Rural au Togo ;* * *Juillet à septembre 2020 : Mise en place d’un système informatisé de suivi-évaluation multi-projet au bénin au compte du Programme Cadre des interventions du FIDA en milieu rural* * *Juin - septembre 2020 : Mise en place d’un logiciel de suivi-évaluation multi projets et multisites de collecte de données de l’ensemble des activités des six pays (Bénin, RCI, Mauritanie, Sao Tomé et Principe, Sénégal, et Togo) du projet d’Investissement de Résilience des Zones Côtières en Afrique de l’Ouest financé par la Banque mondiale* * *Décembre 2019 - février 2020 : Conception d’une base de données permettant le suivi et l’analyse des effets économiques de l’installation des filles/femmes dans les AGR et les métiers traditionnellement réservés aux hommes couplés à la suite KoBoTollbox pour la collecte des données sur le terrain via smartphone au compte du projet Autonomisation des femmes et dividende démographique au sahel (SWEDD-Mali)* * *Septembre - novembre 2019 : Elaboration d’une base de données informatisée pour le compte du projet d’Appui à la Promotion des Filières Agricoles (PAFPA) au Burkina-Faso* | * Néant |
| **SEYA SERVICES** | * Le bureau dispose de personnel clé hyper qualifiée pour la mission * Le bureau dispose de plus de cinq (05) missions similaires réalisées : * Mise en place d’une base de données fonctionnelle sur les emplois crées et les bénéficiaires des formations professionnelles au Mali pour le compte de la Direction Nationale de l’Emploi (DNE) en PHP et MySQL ; * Conception et développement d’une application informatique sous environnement Web du système de suivi& Evaluation du Programme de Facilité Alimentaire (PAF) au compte du Programme d’investissement et de Développement Rural des Régions du Nord du Mali (PIDRN) ; * Conception et mise en place du système informatisé de suivi-évaluation intégré et sous environnement Web pour le compte du programme de Compétitivité Agricole en Afrique de l’OUEST (WAAPP) ; * Conception et informatisation du système de suivi-évaluation et la conception d’un site Web au compte du Programme d’Appui au Développement Rural dans le GUERA. | * Néant |
| **DORINTHIE M&E CONSULTING** | * Dispose de trois (03) missions similaires * Dispose de 05 ans d’expériences générales dans la programmation informatique | * Le personnel clé proposé n’a pas les qualifications requises |
| **SIKANET.COM SA** | * Dispose de plus de 05 ans d’expérience générale dans le développement ou la programmation informatique | * Le bureau n’a pas fourni le registre de commerce * Les domaines d’interventions du bureau ne sont pas conformes à l’expérience générale demandée * Le bureau n’a pas d’expériences dans la conception des bases de données * Le personnel clé aligné ne dispose pas de l’expérience exigée pour la mission |
| **IGEA SOLUTIONS** | * Dispose de plus de 05 ans d’expérience générale dans le développement ou la programmation informatique | * Le bureau n’a pas fourni le registre de commerce, * Manque d’information sur le bureau) * Le personnel clé disponible mais peu compétent |

A l’issue de cette évaluation, le classement est le suivant :

**TABLEAU : classement des consultants**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CLASSEMENT** | **Pays** | **points sur 100** | **Rang** |
| **Cabinet1 COSIT** | ***Mali*** | 95 points | 1er |
| **Cabinet2 SEYA** | ***Mali*** | 82 points | 2ème |
| **Cabinet3 GENERAL COMPUTECH** | ***Mali*** | 75 points | 3ème |
| **Cabinet4 DORINTHIE M&E CONSULTING** | ***Mali*** | 51 points | 4ème |
| **Canibet5 IGEA SOLUTIONS** | ***Mali*** | 45 points | 5ème |
| **Cabinet6 SIKANET.COM SA** | ***Mali*** | 20 points | 6ème |

**Recommandations :**

Suite à cette évaluation, la Commission d’évaluation propose d’attribuer le marché au consultant classé premier, COSIT et l’inviter à faire une proposition technique et financière qui sera négociée.

LES MEMBRES DE LA COMMISSION D’EVALUATION

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PRENOMS ET NOMS** | **STRUCTURES/ QUALITE** | **SIGNATURES** |
| Robert DABOU | Projet SWEDD, Président |  |
| Madou DIALLO | Projet SWEDD, membre |  |
| Dr Ousmane MAIGA | ONDD, Membre |  |
| DJIBRIL Kaba DIAKITE | Rapporteur |  |

Bamako, le 02/07/2021

Approuvé par:

Le Coordinateur National du SWEDD

Moussa SIDIBE

***Chevalier de l’Ordre National***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **Soumissionnaire** | **Lettre de soumission** | **Inscription au registre de commerce** | **Certificat de non faillite datant de moins de 3 mois** | **Quitus fiscal** | **Accord de groupement** |
| 01 | GENERAL COMPUTECH | OUI | OUI | OUI[[1]](#footnote-1) | OUI | Sans objet |
| 02 | COSIT (complices des solutions et des innovations technologiques) | OUI | OUI | OUI | OUI | Sans objet |
| 03 | SEYA SERVICES | OUI | OUI | OUI | OUI | Sans objet |
| 04 | DORINTHIE M&E CONSULTING | OUI | OUI[[2]](#footnote-2) | NON | OUI[[3]](#footnote-3) | Sans objet |
| 05 | SIKANET.COM SA | OUI[[4]](#footnote-4) | OUI[[5]](#footnote-5) | NON | OUI | Sans objet |
| 06 | IGEA SOLUTIONS | OUI | OUI | NON | OUI | Sans objet |

**ANNEXES 1 Vérification conformité administrative**

Annexe2 : Preuves de publication (copies scannées des journaux)

1. Délais de validité de la situation fiscale non à jour [↑](#footnote-ref-1)
2. Copies du RCCM non fournie [↑](#footnote-ref-2)
3. Copie du NIF non fournie [↑](#footnote-ref-3)
4. Lettre non signée [↑](#footnote-ref-4)
5. Copie du RCCM non fournie [↑](#footnote-ref-5)